



# STUDIO PERUZZI

Via L. Giuntini, 50/N – 50053 Empoli (FI)

Tel. 0571.994128

E-mail: [info@studioperuzzi.com](mailto:info@studioperuzzi.com)

**Rag. Franco Peruzzi**

CONSULENTE DEL LAVORO

**Dott. Franca Peruzzi**

CONSULENTE DEL LAVORO

**Rag. Giovanni Peruzzi**

CONSULENTE DEL LAVORO

**Rag. Raffaele Triggiani**

COMMERCIALISTA REVISORE CONTABILE

**Rag. Stefano Dani**

COMMERCIALISTA REVISORE CONTABILE

**Dott. Fulvia Peruzzi**

## Circolare Flash n°1

18 gennaio 2005

L'anno 2005 porterà delle novità nel campo della **sicurezza sul lavoro** in quanto entreranno in vigore:

- il Testo Unico sulla Sicurezza del lavoro (entrata in vigore 30 giugno 2005);
- il regolamento 388/2003 riguardante il Pronto Soccorso (entrata in vigore 3 Febbraio 2005) salvo proroghe.

Si tratta di provvedimenti che comporteranno maggiori risorse da dedicare a alla sicurezza nei luoghi di lavoro da parte delle singole aziende; **si consiglia, pertanto, alle Aziende di contattare i propri professionisti per la sicurezza per verificare il proprio 'status' operativo ed eventualmente attivarsi per giungere preparati all'entrata in vigore dei provvedimenti sopraelencati.**

Per quanto riguarda il **PRONTO SOCCORSO** è prorogata fino al 3 febbraio 2005 l'entrata in vigore del Regolamento 388/2003 (scadeva il 3 agosto 2004); anche per questo adempimento Vi consigliamo di prendere contatto con il vostro Responsabile e/o Consulente della sicurezza al fine di adempiere i vari obblighi previsti.

Con l'occasione Vi ricordiamo che già, con il Decreto Legislativo 626/94, **la nomina del medico competente è obbligatoria** presso tutte le Aziende soggette all'applicazione di tale decreto ovvero tutte le aziende con dipendenti (anche uno) non a conduzione familiare.

Il responsabile per la sicurezza compila una valutazione dei rischi esaminando gli ambienti dell'Azienda. Sarà poi il medico, una volta nominato e presa visione della valutazione dei rischi dell'azienda, a stabilire l'intervallo delle visite mediche e la tipologia di eventuali esami accessori cui sottoporre il personale dipendente.

**In virtù di quanto sopra esposto vi invitiamo ad uno scrupoloso rispetto al fine di evitare le pesanti sanzioni previste per il mancato adempimento.**

**STUDIO PERUZZI**